

Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten (Eingeschrieben an Hochschule, Fachhochschule oder Fachschule; gilt nicht für duale Studiengänge)

Name, Vorname _____ Versicherungsnummer (ersatzweise Geburtsdatum) _____

Straße, Hausnummer _____ PLZ/Ort _____ Beschäftigt als _____

Dauer der Beschäftigung von - bis _____ monatliches Entgelt _____

1. Ist die Beschäftigung von vornherein auf längstens 3 Monate/90 Kalendertage (bei weniger als 5 Arbeitstagen in der Woche auf 70 Arbeitstage) befristet?	ja	<input type="checkbox"/>	RV: kurzfristige Beschäftigung prüfen, Feststellungsbogen „Versicherungsrechtliche Beurteilung von kurzfristig Beschäftigten“ KV, PV, AIV Frage 2 prüfen
	nein	<input type="checkbox"/>	RV-Pflicht; KV, PV, ALV Frage 2 prüfen
2. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit (bei mehreren Beschäftigungen: die Summe der Arbeitszeiten) höchstens 20 Stunden? Sie beträgt wöchentlich _____ Stunden.	ja	<input type="checkbox"/>	Versicherungsfreiheit zur KV, PV und AIV
	nein	<input type="checkbox"/>	Frage 3 prüfen
3. Wird die Beschäftigung im wesentlichen außerhalb der Vorlesungszeiten - am Wochenende oder in den Abend- und Nachtstunden - ausgeübt?	ja	<input type="checkbox"/>	Frage 6 prüfen
	nein	<input type="checkbox"/>	Frage 4 prüfen
4. Beträgt die Arbeitszeit ausschließlich in den Semesterferien mehr als 20 Stunden wöchentlich?	ja	<input type="checkbox"/>	Versicherungsfreiheit zur KV, PV und AIV
	nein	<input type="checkbox"/>	Frage 5 prüfen
5. Ist die Beschäftigung auf längstens 3 Monate oder ausschließlich auf die vorlesungsfreie Zeit (Semesterferien) befristet?	nein	<input type="checkbox"/>	Versicherungspflicht zur KV, PV und AIV
	ja	<input type="checkbox"/>	Frage 6 prüfen
6. Wurde im letzten Jahr - vom Ende der zu beurteilenden Beschäftigung zurückgerechnet - an mehr als 182 Kalendertagen eine Beschäftigung mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mehr als 20 Stunden ausgeübt?	ja	<input type="checkbox"/>	Versicherungspflicht zur KV, PV und AIV
	nein	<input type="checkbox"/>	Versicherungsfreiheit zur KV, PV und AIV
vom _____ bis _____ Kalendertage _____ _____ _____ _____			
			Summe: _____

Hinweise:

- Bitte Immatrikulationsbescheinigung zu den Personalunterlagen nehmen.
- Handelt es sich gleichzeitig um eine geringfügig entlohnte Beschäftigung (450-Euro-Job, vgl. Feststellungsbogen „Versicherungs- und beitragsrechtliche Beurteilung von geringfügig entlohnten Beschäftigten“), sind Pauschalbeiträge zur KV zu zahlen.

	Datum	Arbeitnehmer		Arbeitgeber	
Ergebnis:	Es besteht	Krankenversicherungspflicht	ja	nein	Personengruppen- schlüssel <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
		Pflegeversicherungspflicht	ja	nein	
		Beitragszuschlag PV	ja	nein	Beitragsgruppen- schlüssel <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
		Rentenversicherungspflicht	ja	nein	
		Arbeitslosenversicherungspflicht	ja	nein	
		KV-Pauschalbeitrag	ja	nein	
		RV-Pauschalbeitrag	ja	nein	